



Der Wettbewerb um die besten Köpfe verschärft sich

Seminarzentrum Göttingen startet Trainee- projekt in Hannover

Hannover. Seminarzentrum Göttingen reagiert auf den wachsenden Bedarf von kleinen und mittleren Unternehmen an qualifizierten Fach- und Führungskräften. Basierend auf einer bereits 10-jährigen Erfahrung bei der Umsetzung regionaler Traineeprogramme startet das Unternehmen in Hannover mit "Trainees für Hannover" ein Traineeprojekt für den regionalen Führungsnachwuchskräftebedarf.

„Auch kleine und mittlere Unternehmen benötigen zunehmend qualifizierten Nachwuchs. Ihnen fehlen allerdings häufig die finanziellen Mittel und personellen Ressourcen, um die notwendigen betriebsbezogenen Einarbeitungsprogramme durchzuführen“, betont der Projektbeauftragte Maik Timpner. In Süd-Niedersachsen und Berlin-Brandenburg hat Seminarzentrum Göttingen (SZG) bereits mehr als 300 Traineepartnerschaften in über 150 regionalen Unternehmen realisiert.

Als Schnittstelle zwischen Unternehmen und (Fach-) Hochschulabsolventen bietet SZG den Unternehmen eine passgenaue Rekrutierung von Führungsnachwuchs sowie eine enorme Kostenersparnis. Gemessen an den Anforderungen der Unternehmen werden die Qualifikationsprofile der Trainees aus einem Pool geeigneter Bewerber überprüft. Individuelle Auswahlgespräche zwischen mitwirkenden Unternehmen und vorgeschlagenen Bewerbern werden bei gegenseitigem Übereinkommen mit einem Traineevertrag abgeschlossen. Die Dauer des Traineeprogramms beläuft sich in der Regel auf ein Jahr. Beginnend mit einer fünfwöchigen Seminarphase trainieren die Teilnehmer kommunikative und soziale Kompetenzen sowie Fachkenntnisse und Anwendungsfähigkeiten. Auch für weitere Mitarbeiter der beteiligten Partnerunternehmen von "Trainees für Hannover" besteht die Möglichkeit, an den traineeprogrammbegleitenden 1,5-tägigen (Wochenend-) Seminaren zu Themen wie z.B. Gesprächs- und Verhandlungsführung sowie Zeitmanagement, Konfliktmanagement oder Business English kostenfrei teilzunehmen. Als Ansprechpartner steht das Projektteam während des gesamten Zeitraums sowohl dem Unternehmen als auch dem Trainee zur Verfügung.

Kontakt:

Katja Rümenapf
unic Pressedienst
Weender Landstr. 3
37073 Göttingen
fon: 0551 52100-312
handy: 0151 14001415
e-Mail: ruemenapf@unic.de



„Einerseits haben die Unternehmen während der berufsspezifischen Einarbeitungsprogramme die Möglichkeit, die Potenziale der Absolventen zu erkennen und gezielt den Unternehmensanforderungen entsprechend zu fördern. Andererseits werden die zukünftigen Fach- und Führungskräfte mit praxisrelevantem Wissen u. a. aus den Bereichen BWL, Marketing, Projektmanagement, Informationstechnologie ausgestattet, um den Ansprüchen der potenziellen Arbeitgeber entgegen zu kommen“, resümiert Maik Timpner.

In den vergangenen Jahren ist die Zahl der Akademiker in KMU um zehn Prozent gestiegen, bei leitenden Angestellten gab es sogar eine Verfünffachung, bestätigt Maik Timpner. Je größer die Unternehmen, desto mehr kluge Köpfe sind gefragt: Laut Bundesverband mittelständischer Unternehmen liegt der Akademikeranteil bei Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern bei sieben und bei Firmen mit bis zu 500 Mitarbeitern bei über zehn Prozent.

Die Seminarzentrum Göttingen GmbH & Co. KG ist Dienstleister mit Schwerpunkt Personalrekrutierung, -beratung und -entwicklung einschließlich unternehmensnaher Weiterbildung und vermittlungsorientierter Services. Im engen Kontakt mit Partnern aus der Wirtschaft arbeitet SZG seit 20 Jahren in allen Fragen praxisorientierter Kompetenzentwicklung, Karriereplanung und Strategiebegleitung. Heute ist das Unternehmen von den Standorten Göttingen und Berlin aus im gesamten Bundesgebiet aktiv.

*Presseinformation vom 18. Juni 2008
3.547 Zeichen (mit Leerzeichen) / 89 Zeilen à 40 Anschläge*

Kontakt:

Katja Rümenapf
unic Pressedienst
Weender Landstr. 3
37073 Göttingen
fon: 0551 52100-312
handy: 0151 14001415
e-Mail: ruemenapf@unic.de