

# business & profession

Informationen zu  
Personalentwicklung  
und Weiterbildung

## 15 Jahre Kompetenzen und Projekte ...



Das Gründungsdatum 18. Februar 1988 führte langjährige betriebswirtschaftliche Beratungs- und Seminaraktivitäten unter einer neuen gemeinsamen Corporate Identity zusammen. Die Gründung der Seminarzentrum Göttingen GmbH trug gleichzeitig auch dem Wunsch des Arbeitsamtes Göttingen Rechnung. Der Fachvermittlungsdienst war auf der Suche nach innovativen Partnern und hatte nachdrücklich an die Institutionalisierung expliziter Qualifizierungsangebote für Akademiker appelliert.

Mitte der 80er Jahre hatten die Akademiker-Fortbildung und die Fachvermittlungsdienste erst eine junge Tradition. Mit spezifischen Qualifizierungsangeboten sollte der signifikanten Lehrerarbeitslosigkeit begegnet werden. Zeitgleich spiegelte sich die Verbreitung von PC's und Software deutlich in den Anforderungen der stellenausschreibenden Unternehmen wider.

Erste Konzepte mit bundesweitem Modellcharakter, die gemeinsam mit dem Fachvermittlungsdienst des Arbeitsamtes Göttingen entwickelt und angeboten wurden, waren die Weiterbildungen im Bereich "Systemanalytik" und "Computer Integrated Manufacturing".

Die verhaltenswissenschaftliche und personalwirtschaftliche Ausgangsorientierung stellte dabei den Teilnehmer mit seinem individuellen Qualifikationsprofil und seiner persönlichen Chancen- und Karriereorientierung in den Mittelpunkt – dies bereits 15 Jahre vor heute aktuell geführten Reformdiskussionen!

Es folgten weitere zielgruppenspezifische Modellprojekte, die – angefangen von der Weiterbildung zu Managementassistenten über die bundesweiten Qualifizierungen von EU-Fachreferenten, die Weiterbildung von Technischen Projektmanagern, Wirt-

schaftsjuristen und Wissensorganisatoren bis zu heute aktuellen Weiterbildungen von Assistenten im Chinageschäft, Eventexperten und Microsoft Professionals – eine lange Liste an erfolgreicher Weiterbildungsbilanz ergeben.

Mit überdurchschnittlich hohen Vermittlungsquoten von konstant um die 85 Prozent avancierte die Weiterbildung von Akademikern in den ersten zehn Jahren zu einem primären Aufgabenfeld. Anerkannte Qualitätssicherung in der Umsetzung der Weiterbildungen bildete grundsätzlich die

Basis der Zusammenarbeit mit der Arbeitsverwaltung. Mehrere tausend Absolventen von SZG-Fortbildungen arbeiten heute als kompetentes und aktives Netzwerk in Deutschland. Als Partner der Wirtschaft führt Seminarzentrum Göttingen regelmäßig vielfältige Akteure zum Austausch und Dialog in Seminaren, Tagungen und Symposien für Professionals zusammen. Strategieworkshops, Expertenforen und branchenspezialisierte Beratungsleistungen in Unternehmen machen ein weiteres Kompetenz- und Netzwerkmerkmal aus.

15 Jahre  
SZG

JOBprojekte  
im Fokus

Trainees  
aktuell

(Fortsetzung auf der nächsten Seite)

## Liebe Leserinnen und Leser,

wir begrüßen Sie mit unserer ersten Ausgabe von "business & profession" im neuen Jahr und laden Sie zu einem Informationsüberblick ein.

Seit 1988 arbeitet die Seminarzentrum Göttingen GmbH wegweisend im Bereich berufs- und karrierespezifischer Qualifizierung, Personalentwicklung und Strategiebegleitung. 15 Jahre Unternehmenspräsenz und marktnahes Engagement an den Standorten Göttingen und Berlin nimmt die Geschäftsführerin Karin Dietz zum Anlass für einen Rückblick im Rahmen der "Titelstory" unseres Newsletters. Für die kooperative Partnerschaft möchten wir unseren öffentlichen Auftraggebern, Unternehmenskunden und Teilnehmern sehr herzlich danken.

Unter dem Stichwort "JOBprojekte im Fokus" veröffentlichen wir einen Gastbeitrag der Personalleiterin des Verlages Walter de Gruyter, die zur Personalentwicklung eines der renommiertesten Wissenschaftsverlage im Rahmen des Projektes JOBconsult in Berlin Steglitz berichtet. Weiterhin haben wir für Sie ein Interview mit einem ehemaligen Coachingkunden geführt, der nach intensiven Beratungsgesprächen den Weg in eine erfolgreiche Existenzgründung gefunden hat. Im Rahmen einer kontinuierlichen Qualitätsentwicklung bieten wir regelmäßig auch interne Mitarbeiterschulungen an und berichten diesmal über ein IT-Seminar in Berlin Spandau.

Aus dem Bereich Traineeprogramme finden Sie eine Notiz zu den aktuellen Projekten in Göttingen und Berlin, ergänzt durch ein Statement einer Teilnehmerin des Projektes "GÖtrain 2001/2002".

Unsere Reihe "Wir bilden aus" führen wir mit einem Kurzbericht über Robert Unger fort, der in unserer Geschäftsstelle Berlin Marzahn den Beruf des Fachinformatikers (Systemintegration) erlernt.

Wir wünschen Ihnen ein erfolgreiches Jahr 2003, bedanken uns für Ihre anhaltende Aufmerksamkeit und freuen uns auf eine weitere gute Zusammenarbeit.

S. Wallerath 

Susanne Wallerath

Stefan Komob

## ... 15 Jahre Seminarzentrum Göttingen

(Fortsetzung von Seite 1)



Delegationsbesuch des High-Tech Industrial Park Qingdao V. R. China bei SZG (1992)


Kooperationen in osteuropäischen Ländern wie z. B. Polen und Ungarn bis hin zu Projekten mit Fokus China und Japan begründeten seit 1989 ein weiteres und regional stark erweitertes Aktionsfeld. Seit 1991 hat Seminarzentrum Göttingen neben dem Sitz der Gesellschaft in Göttingen den Standort Berlin strategisch auf- und ausgebaut. Heute verstehen sich in der Bundeshauptstadt die vor Ort verantwortliche Geschäftsführung und rund 80 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in fünf Geschäftsstellen als Dienstleistungspartner von öffentli-

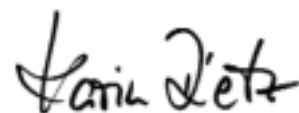


Dipl.-Kfm. Karin Dietz  
Geschäftsführerin und Mitgründerin SZG

chen Institutionen und der freien Wirtschaft. Vom Antragservice über Bewerbungsberatung bis zum Coaching bieten die verschiedenen Jobprojekte ein breites und kundenorientiertes Servicespektrum. Als branchenspezifisches Dienstleistungsfeld greift die Call Center Akademie auf entsprechende Netzwerk-Partnerschaften zurück.

1995 wurde die staatlich anerkannte PRIVATE FACHHOCHSCHULE GÖTTINGEN eröffnet. Seminarzentrum Göttingen hat hier, als Mehrheitsgesellschafterin dieser in Deutschland wegweisenden Hochschulgründung, insbesondere auch die internationale Ausrichtung der Hochschule entscheidend geprägt. Durch inhaltliche und konzeptionelle Kompetenz konnten u. a. SAP, Continental, Gothaer Versicherungen, TUI und Deutsche Telekom als Kuratoren gewonnen werden.

Im Zuge des 2002 institutionalisierten Job-AQTIV-Gesetzes und weiterer Arbeitsmarktreformen werden an die öffentlich geförderte Weiterbildung aktualisierte Qualitäts- und Erfolgsmaßstäbe angelegt. Die ausgewiesene Positionierung zu bewahren und gleichzeitig das Leistungsangebot an Coaching, Matching, Beratung und Karriereentwicklung weiter auszubauen, wird die spannende und interessante Aufgabe der nahen Zukunft für Seminarzentrum Göttingen gemeinsam mit Partnern, Kunden und Mitarbeitern sein. 



Karin Dietz

## Gastvortrag "Personalentwicklung im Verlag"



Die Zusammenarbeit zwischen *JOBconsult* und dem Verlag Walter de Gruyter entstand durch einen Branchenvortrag zum Thema "Personalentwicklung im Verlag". Herr *Prof. Dr. Frank-Rainer Schurich* als Projektkoordinator bat mich, über Berufsfelder sowie Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten in der Verlagsbranche zu berichten. Hieraus entstand eine Reihe anregender Nachmittage im Gespräch mit den Kunden des Projektes *JOBconsult*.

schaften, Mathematik, Linguistik, Geschichte, Theologie, Sprachwissenschaft, Rechtswissenschaft etc. Neben Fachwissenschaftlern ist für uns jedoch auch die Lage auf dem "Bewerber-Markt" in anderen Disziplinen von Interesse, weil z. B. auch Vertriebs-, Marketing- sowie Controllingfunktionen in Zeiten starker Konkurrenz an Bedeutung erheblich zugenommen haben.

jede Unternehmung überlebenswichtig.

Wer die Chance hat, als Arbeitssuchende/r vom *JOBconsult*-Team betreut zu werden, sollte die vielfältigen Beratungsangebote nutzen. Sei es im Bereich Coaching, Gesprächstraining, IT oder Brancheninformationen. Die Kooperation zwischen *JOBconsult* und Walter de Gruyter fußt darauf, dass wir den gleichen praxisnahen und pragmatischen Ansatz im Hinblick auf Arbeitsmarkt, qualifizierte Bewerber/innen und notwendige Qualifikationen verfolgen. Wir sind der Auffassung, dass Training, Beratung und Qualifizierung auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten die Chancen auf Stellen im ersten Arbeitsmarkt erhöhen. **///**

Bei der Bewerberauswahl achten wir neben der fachlichen Qualifikation insbesondere auch auf die Zusammensetzung unserer Teams, die berühmte "Chemie". Wir erwarten Aufgeschlossenheit für Veränderungen, die ständige Lernbereitschaft mit sich bringt und die Fähigkeit zum Blick über den Tellerrand. Es ist nach unserer Erfahrung heute nicht mehr möglich, dass Bereiche oder Personen isoliert arbeiten, vielmehr ist eine ausgeprägte Bereitschaft zur fachübergreifenden Teamarbeit für

Kira v. Moers  
Personalleiterin  
Verlag Walter de Gruyter



Kira v. Moers

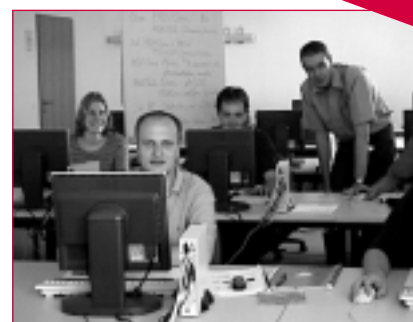
Für Walter de Gruyter als einem der renommierten Wissenschaftsverlage ist es stets von Interesse, mit qualifizierten potenziellen Bewerbern in Kontakt zu treten. Der Verlag publiziert in vielfältigen Wissenschaftsgebieten wie Medizin, Naturwissen-

## Access VBA-Schulung



Regelmäßige, interne Weiterbildungen bilden insbesondere auch in den Projekten ein wichtiges Element der Qualitätsentwicklung der Seminarzentrum Göttingen GmbH. Der Bereich der IT-Qualifizierungen bietet hier neben Standardtrainings zu MS Office eine Vielfalt von Ansatzpunkten. Angesprochen sind je nach konkretem Thema alle interessierten IT-Koordinatoren und IT-Trainer sowie Trainees und Auszubildende in IT-orientierten Berufen.

So vermittelte beispielsweise *Dr. des. Rafael Ehrhardt*, IT-Koordinator im Projekt *JOBservice* Spandau Kenntnisse zur "Access-Programmierung mit VBA". Das viertägige Seminar und Training bot im vergangenen Herbst einen Einstieg in die Möglichkeiten der Optimierung der Datenbankprogrammierung mit Hilfe von Visual Basic for Applications (VBA). Die praktische Anwendung der neuen bzw. vertieften Kenntnisse wird sich in der Realisierung der immer komplexer werdenden Anforderungen an die Projektdatenbanken der einzelnen Projektgeschäftsstellen bewähren.



Dr. des. Rafael Ehrhardt (rechts im Bild) mit Seminarteilnehmern

*Dipl.-Kfm. Peter Wode*, IT-Leiter der Seminarzentrum Göttingen GmbH, will dem Aspekt der internen IT-

Weiterbildung in diesem Jahr sowohl im Rahmen der IT-orientierten Traineeprogramme und Ausbildungen als auch zur Sicherstellung künftig wichtiger, neuer IT-Kompetenzen besonderes Gewicht geben. **///**



Peter Wode, IT-Leiter

## Mit Coaching zur Existenzgründung

– Ein Interview –

Interview

*Lothar Klein, 36, ist seit dem 01. Februar 2002 gemeinsam mit Brita Schwietzer Inhaber und Verwaltungsleiter der "Blickpunkt Ambulante Pflege GbR Berlin". Ein junges und expandierendes Unternehmen in einer Entwicklungsbranche mit 20 festangestellten Mitarbeitern. Zu ihren Projekten gehört die "Ambulant betreute Seniorengemeinschaft am Bayerischen Platz" in Berlin Schöneberg.*

### business & profession:

"Herr Klein, was verbindet Ihr Unternehmen mit der Seminarzentrum Göttingen GmbH?"



Lothar Klein und Brita Schwietzer, Inhaber der "Blickpunkt Ambulante Pflege GbR Berlin"

### Lothar Klein:

"Ich war ein halbes Jahr vor meiner Selbstständigkeit Kunde bei *JOBconsult* in Berlin Steglitz. Mein Coach, Mario Fedler, erarbeitete mit mir eine Zielvereinbarung und eine persönliche Zukunftsplanung. So habe ich schnell Klarheit über meine Kompetenzen und die einzuschlagende Strategie gewonnen. Im Verlaufe des Coachings wurde der rote Faden in meinem bisherigen Arbeitsleben für mich wieder sichtbar."

### business & profession:

"Wie sah Ihr Arbeitsleben vor dem Coaching bei *JOBconsult* aus?"

### Lothar Klein:

"Ich bin staatlich geprüfter Vermessungstechniker, Finanzbuchhalter mit IHK-Abschluss und qualifizierter Hauspfleger im Gesundheitswesen. Mein Geografiestudium habe ich mit pflegerischer Tätigkeit finanziert, bis ich merkte, dass die Geografie doch nicht meinen Arbeitsmittelpunkt bilden soll. Nach Abbruch meines Studiums war ich zuletzt vor meiner Arbeitslosigkeit Verwaltungsleiter in einer ambulanten Pflegestation."

### business & profession:

"Das waren alles in allem doch gute Voraussetzungen, um wieder erfolgreich in die Pflegebranche einzusteigen."

### Lothar Klein:

"Schon, aber erst durch das intensive Coaching wurde mir klar: Vieles ist für mich möglich. Und: Du musst eine Existenz gründen!"

### business & profession:

"Wie sehen Ihre weiteren Pläne aus?"

### Lothar Klein:

"Wir planen weitere Projekte an neuen Standorten. Statistik, Sozialgeografie, alles, was ich im Studium gelernt habe, kann ich jetzt sehr gut einsetzen. Wir werden uns im nächsten Jahr nach ISO 9000 zertifizieren lassen und weiter auf ein gut funktionierendes Netzwerk setzen. So haben wir nicht nur einige Kunden von *JOBconsult* bei uns eingestellt, sondern es wird auch in Zukunft eine inspirierende Zusammenarbeit geben. Und wenn's mal Probleme gibt, frage ich meinen Coach!" ■

**JOB**consult

Informationen für Arbeitssuchende und interessierte Arbeitgeber:

Projektteam *JOBconsult*  
Tel: (0 30) 84 46 83-0  
Mail: berlin-steglitz@job-consult.de

## Eigeninitiative zeigen...

...empfiehlt *Gerlinde Roeder* allen Berufseinsteigern, die sich in einem Unternehmen als Führungsnachwuchskraft profilieren wollen: "Du musst ins kalte Wasser springen und schwimmen lernen." Mit diesem Motto im Gepäck gelang der diplomierten Chemieingenieurin mit 38 Jahren der Einstieg in den Führungsbereich der Nanofilm Technologie GmbH in Göttingen. Als Leiterin Projektmanagement im Bereich Forschung/Entwicklung und Assistentin der technischen Geschäftsführung ist sie u. a. mit der Bearbeitung von Kooperationsvorhaben und Förderanträgen betraut und für die Personalauswahl bestimmter Bereiche verantwortlich.

"Frauen mit meinem Lebenslauf – Familie mit drei Kindern – fallen bei

den üblichen Bewerbungen um Führungspositionen schon von vornherein heraus. GÖtrain bot mir eine gute Chance, diese erste Hürde zu nehmen. So konnte ich über das Traineeprogramm meine Erfahrungen und Qualifikationen vorbehaltlos in ein Unternehmen einbringen", beschreibt Gerlinde Roeder die Vorteile gegenüber einem Direkteinstieg.

"Das Auswahlgespräch und die individuelle Betreuung bei Seminarzentrum Göttingen halfen mir bei meiner beruflichen Orientierung und ebneten den ersten Kontakt zu meinem jetzigen Arbeitgeber", ergänzt Gerlinde Roeder. Auf die Frage nach den "Highlights" des Projektes "GÖtrain" nennt sie die Kombination aller Projektbausteine und zieht für sich das Fazit:



Gerlinde Roeder, Leiterin Projektmanagement bei der Nanofilm Technologie GmbH

"Ich hätte auf nichts von dem verzichten mögen."

## Herbststartrunde für die Trainees in Göttingen und Berlin

"GÖtrain" ging am 11. November 2002 zum fünften Mal an den Start. Die "Trainees für Berlin" haben am 14. Oktober 2002 ihre dritte Runde eingeläutet. Absolventen von Fachhochschulen und Universitäten wird damit wiederum ein hervorragendes Sprungbrett vom Studium in das Berufsleben geboten. Die Traineeprogramme zielen sowohl in Göttingen als auch in Berlin auf die breite Realisierung von Quereinstiegen und die Wahrnehmung von Nachwuchschancen in kleinen und mittleren Unternehmen. Nicht zuletzt durch die Einbindung der Kammern als Multiplikatoren eröffnen sich hierbei auch vielfältige Ansätze einer Zusammenführung von Handwerksbetrieben und Hochschulabsolventen. Gerade für Handwerksbetriebe gilt der Generationenwechsel und das nicht gelöste Nachfolgeproblem als aktuelle Herausforderung und steht deshalb

immer wieder in reger Diskussion.

Mit dem Pilotprojekt "GÖtrain" haben das Hochschulteam des Arbeitsamtes Göttingen und Seminarzentrum Göttingen bereits vor fünf Jahren eine Entwicklung zur Arbeitsvermittlung vorweggenommen, die heute auf breiter politischer und gesellschaftlicher Ebene eingefordert wird: Eine passgenaue, d. h. auf die individuellen Bedürfnisse der Unternehmen zugeschnittene Qualifizierung sowie die profiladäquate Zusammenführung von Bewerbern und Arbeitgebern. Ein Anliegen, das für 98 Prozent der bisherigen Traineeprogrammabsolventen erfolgreich umgesetzt werden konnte.

"GÖtrain leistet zudem einen wichtigen Beitrag zur Bindung von Führungsnachwuchskräften an die Region, denn die traditionellen Bewerbungsstrategien von Hochschulab-

solventen richten sich immer noch vorrangig an die bekannten Großunternehmen außerhalb der Region", so *Werner Hüsck* vom Hochschulteam des Arbeitsamtes Göttingen.



Unternehmen und Hochschulabsolventen, die sich für eine Teilnahme am Traineeprogramm in Göttingen oder Berlin interessieren, wenden sich bitte an:

Gudrun Röhring  
Projektkoordination "GÖtrain"  
Tel: (05 51) 4 98 00-0  
Mail: roehling@szg.de

Heidi Rehak/Wolfgang Herdlitschke  
Projektkoordination "Trainees für Berlin"  
Tel: (0 30) 5 47 84-0  
Mail: rehak@szg-berlin.de  
oder herdlitschke@szg-berlin.de



## Wir bilden aus

– Azubis im Kurzprofil –

Wir bilden aus

In unserer Reihe "Wir bilden aus" stellen wir Ihnen diesmal *Robert Unger* vor, der seit 01. September 2001 in der Geschäftsstelle Berlin Marzahn von Seminarzentrum Göttingen beschäftigt ist. Ziel seiner Ausbildung zum Fachinformatiker mit der Fachrichtung Systemintegration ist die Analyse, Planung und Realisierung komplexer Hard- und Softwaresysteme einschließlich der fachlichen Beratung, Betreuung und Schulung von Kunden und Benutzern.

"Als einem professionellen Anbieter von IT-Weiterbildungen und -Umschulungen habe ich bei SZG die Möglichkeit, von den langjährigen Erfahrungen meiner Kollegen vielfältig und umfassend zu profitieren. Die aktive Begleitung durch IT-Profis erlaubt eine abwechslungsreiche Ausbildung mit der Übernahme eigenständiger Aufgaben. So kann ich bereits im Rahmen meiner Ausbildung Erfahrungen aus der Betreuung von Netzwerken in den IT-Schulungs-

räumen sammeln oder das Microsoft Office Specialist-Testcenter bei der technischen Durchführung von Microsoft Office Specialist-Prüfungen unterstützen."

Zum praxisorientierten Einsatzbereich von Robert Unger zählen darüber hinaus die Erstellung einer Datenbank für die Handbibliothek sowie tägliche Wartungen der PC's. "Ich habe mich damals bewusst für eine Ausbildung in einem kleinen Unternehmen entschieden, da ich mir eine abwechslungsreiche Tätigkeit sowohl im Hard- als auch im Softwarebereich wünschte", betont der leidenschaftliche IT-Freak, der sich auch in seiner Freizeit viel mit Computern beschäftigt. Auf seinem Mountainbike und beim Joggen findet Robert Unger den sportlichen Ausgleich zu seinem technikorientierten Arbeitsumfeld. ▀



Robert Unger

## Impressum

Herausgeber:  
Seminarzentrum Göttingen GmbH  
Zentrale Dienstleistungen  
"PR/Marketing"  
Maschmühlenweg 2  
37073 Göttingen  
Tel: (05 51) 4 98 00-0  
Fax: (05 51) 4 98 00-8 90  
Mail: info@szg.de  
Web: www.szg.de

Redaktion:  
Anja Tamm-Rocker

Layout:  
unic Marketing GmbH & Co. KG,  
Göttingen

Druck:  
Goltze-Druck,  
Göttingen

## Ausgewählte Seminare und Weiterbildungen

Datum	Seminar	Geschäftsstelle
17.02.2003 bis 23.01.2004	Microsoft-Systemadministrator (MCSA) <b>Modulare Belegung</b> <b>ab 28. April möglich!</b>	Berlin Marzahn
31.03. bis 06.06.2003	IT-Trainingsmaßnahme mit Microsoft-Zertifizierung: MS Word 2000	Berlin Neukölln
ab 28.04.2003	"Betriebswirtschaftliches Basisseminar"	Göttingen
Mai 2003	Gesundheitsmanagement	Berlin Steglitz

Hinweis: Bitte informieren Sie sich zu weiteren modularen Angeboten bei unseren Geschäftsstellen in Göttingen und Berlin; die Anschriften finden Sie auf unseren Homepages unter [www.szg.de](http://www.szg.de) oder [www.szg-berlin.de](http://www.szg-berlin.de).